用例分析文档

# 用例图

图一：系统管理员用例图



图二：人力资源主管用例图



图三：项目运营主管用例图



图四：事业部领导用例图



# 用例简述

## 系统管理

### 管理组织

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 管理组织 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 添加、修改、删除、启用、停用组织。已经启用的组织不可以删除。需要提供组织的名称、编号。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

### 管理职责字典

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 管理职责字典 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 添加、修改、删除、启用、停用职责。已经启用的职责不可以删除。职责对应着项目部里的岗位，包括名称属性。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

### 管理专业字典

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 管理专业字典 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 添加、修改、删除、启用、停用专业。已经启用的专业不可以删除。专业对应着人员具备的技术类型，包括名称属性。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

### 管理资格字典

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 管理资格字典 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 添加、修改、删除、启用、停用资格。已经启用的资格不可以删除。资格是项目工作人员将来在某岗位工作所需要具备的资格种类。包括名称属性。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

## 人员管理

### 添加人员

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 添加人员 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 添加人员到系统中，必须提供人员的员工编号、姓名、身份证号、专业、职称、工种。可以从Excel表格导入人员。将来也应该支持从HR系统中选择和导入人员。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

### 编辑人员属性

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 编辑人员属性 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 修改人员的属性信息，重新设置人员状态（有效、无效）。有效状态的人员其所拥有的有效资格证书自动启用，无效状态人员资格证书自动停用。 | | |
| **优先级** | 中 | **是否需要深化** | 否 |

### 添加资格证书

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 添加资格证书 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 向系统中添加某员工的某项资格证书，必须从有效员工中选择资格证书拥有者，必须从资格字典中选择资格证书类型，必须填写有效期，必须填写发证机关。添加资格证书同时启用该证书（前提是有效期内）。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 是 |

### 编辑资格证书属性

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 编辑资格证书属性 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 编辑资格证书的某些属性：如有效期、发证机关。有效期到期的资格证将自动被停用，员工状态无效后资格证自动被停用。有效期内因某些原因资格证可以使用本用例停用/启用资格证书。 | | |
| **优先级** | 中 | **是否需要深化** | 否 |

## 项目管理

### 添加项目

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 添加项目 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 向系统中添加新的项目。项目应该包括注册名称（全称）、友好名称（简称）、项目地点、业主、主合同编号（非必需，筹备阶段项目可暂时不填写）、开工日期（或预计开工日期，根据项目状态确定）、完工日期（或预计完工日期，根据项目状态确定）、项目状态。可以从Excel表格导入，将来也可以从综合项目管理系统中进行选择和导入。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

### 编辑项目属性

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 编辑项目属性 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 可以修改项目的属性。重点是修改项目的状态，项目一旦添加就不允许删除。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 是 |

### 编辑职责与资格关系

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 编辑职责与资格的关系 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 从职责字典和资格字典中选择需要建立关系的职责和资格，即可保存他们两者之间的关系。职责和资格之间是多对多关系，这个关系对于并非强约束条件（即某人没有某项资格并不限制他一定不能承担某项职责，但是系统会做出提醒）。职责和资格之间的关系可以随意调整，调整对已经调配的人员不起作用，但是会影响后面的人员调动。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 是 |

### 调配人员到项目

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 调配人员到项目 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 选择要调动的有效状态的人员，然后选择要去的项目和准备让他承担的职责，即可完成人员调配到项目。如果人员当前已经在某个项目或者人员不具备职责要求的有效资格，则提出警告，但并不影响执行。一个人不能同时在两个项目，调配到新项目则从原项目中解绑。人员调配记录需要被保存。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 是 |

## 看板

### 查看项目人员分布图

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 查看项目人员分布图 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 显示项目-职责（专业）构成的矩阵，结点网格中显示分配到这个网格中的人员姓名。点击姓名可以查看他的详细信息（含他具有的资格证书）。 | | |
| **优先级** | 高 | **是否需要深化** | 否 |

### 查看人员资格分布图

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 查看人员资格分布图 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 显示下属单位-资格类型构成的矩阵，结点网格中显示具备资格的人员姓名。点击姓名可以查看他的详细信息（含他现在所在的项目） | | |
| **优先级** | 低 | **是否需要深化** | 否 |

# 用例规约

## 添加资格证书

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 添加资格证书 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 向系统中添加某员工的某项资格证书，必须从有效员工中选择资格证书拥有者，必须从资格字典中选择资格证书类型，必须填写有效期，必须填写发证机关。添加资格证书同时启用该证书（前提是有效期内）。 | | |
| **优先级** | 高 | **参与者** | HR管理员 |
| **主事件流** | 1. HR管理员登录到系统，选择人员管理-添加资格证书功能。  2. 从资格数据字典中选择要添加的资格证书类别。  3. 从有效人员清单中选择资格证书的拥有者。  4. 填写发证机关和发证日期。  5. 填写有效期截止日（需处理没有截止日期的情况）和失效预警天数。  6. 选择资格证状态：草稿、已启用、已停用、已作废。  7. 填写备注信息。  8. 保存到数据库。 | | |
| **辅助事件流** | 无 | | |
| **前置条件** | 1. 资格数据字典已添加并启用。  2. 人员已经录入并处于有效状态。 | | |
| **后置状态** | 1. 资格证书被添加到数据库中。  2. 人员被调配职责的时候需要检查资格满足情况，资格证有效状态会被检查。  3. 当资格证书有效期截止日还有失效预警天数开始，会推送告警消息。 | | |

## 编辑项目属性

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 编辑项目属性 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 可以修改项目的属性。重点是修改项目的状态，项目一旦添加就不允许删除。 | | |
| **优先级** | 高 | **参与者** | 运营管理员 |
| **主事件流** | 1. 运营管理员登录到系统，选择项目管理功能，从项目清单中选择要编辑的项目，选择编辑项目功能打开编辑项目详细信息页面。  2. 不可以修改的项目属性都是只读的。  3. 保存项目。  4. 项目状态改变需要使用专门的按钮实现。 | | |
| **辅助事件流** | 无 | | |
| **前置条件** | 1. 项目所属单位组织已添加并启用。 | | |
| **后置状态** | 1. 项目属性或项目状态按需要被修改。  2. 人员可以被调动到项目中。 | | |

## 编辑职责与资格的关系

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 编辑职责与资格的关系 | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 从职责字典和资格字典中选择需要建立关系的职责和资格，即可保存他们两者之间的关系。职责和资格之间是多对多关系，这个关系对于并非强约束条件（即某人没有某项资格并不限制他一定不能承担某项职责，但是系统会做出提醒）。职责和资格之间的关系可以随意调整，调整对已经调配的人员不起作用，但是会影响后面的人员调动。 | | |
| **优先级** | 高 | **参与者** | 运营管理员 |
| **主事件流** | 1. 运营管理员登录到系统，选择项目管理-职责资格管理功能。  2. 系统显示已经定义好的职责和资格之间的关系。  3. 可以删除某个关系。  4. 可以添加职责和资格的关系。 | | |
| **辅助事件流** | 无 | | |
| **前置条件** | 1. 职责已经被添加且处于启用状态。  2. 资格已经被添加且处于启用状态。 | | |
| **后置状态** | 1. 职责资格之间多对多关系被修改。  2. 指定某人承担某项职责时，职责要求的资格将被用于检查是否满足要求。 | | |
| **质量属性** | 1. 必须直观显示出职责和资格之间的对应关系。  2. 添加和删除工作需要具有确认功能。 | | |

## 调配人员到项目

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 调配人员到项目（1） | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 选择要调动的有效状态的人员，然后选择要去的项目和准备让他承担的职责，即可完成人员调配到项目。如果人员当前已经在某个项目或者人员不具备职责要求的有效资格，则提出警告，但并不影响执行。一个人不能同时在两个项目，调配到新项目则从原项目中解绑。人员调配记录需要被保存。 | | |
| **优先级** | 高 | **参与者** | 运营管理员 |
| **主事件流** | 1. 运营管理员登录系统，选择项目管理-调配人员功能。  2. 从有效人员列表中选择要调配的人员，选择调配操作。  3. 从有效项目中选择项目并选择职责。  4. 如果人员资格不满足职责要求，系统显示警告消息。  5. 如果人员不是自由的（有项目），系统显示警告消息。  6. 确认完成调配操作。 | | |
| **辅助事件流** | 无 | | |
| **前置条件** | 1. 人员必须是有效的。  2. 项目必须是有效的。  3. 职责必须已经添加并且处于启用状态。 | | |
| **后置状态** | 1. 如果人员原来属于某个项目，添加一条项目调出记录。  2. 添加一条人员调入项目记录。  3. 人员属性的当前项目和当前职责被修改。 | | |
| **质量属性** | 1. 有效人员列表应该显示每个人现在在哪个项目。  2. 如果人员不具备职责要求的有效资格证书，则显示红色异常。  3. 可以在调配前了解职责对资格的要求以及人员具备的资格。 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **用例名称** | 调配人员到项目（2） | **内部编号** |  |
| **用例简述** | 1. 从项目人员分布图中直接发起调配人员；  2. 从人员资格分布图中直接发起调配人员；  操作过程与结果与上一个用例相同。 | | |
| **优先级** | 中 | **参与者** | 事业部领导 |
| **主事件流** | 1.1. 在项目-职责单元格中，选择调入人员命令；  1.2. 从有效人员列表中选择要调入的人员；  1.3. 如果人员资格不满足要求或人员不是自由的，系统显示警告消息。  1.4. 确认完成人员调入。  2.1. 在单位-资格单元格中，选择要调动的人员；  2.2. 从有效项目中选择项目并选择职责。  2.3. 如果人员资格不满足要求或人员不是自由的，系统显示警告消息。  2.4. 确认完成人员调动。 | | |
| **辅助事件流** | 无 | | |
| **前置条件** | 同用例规约：调配人员到项目（1） | | |
| **后置状态** | 同用例规约：调配人员到项目（1） | | |
| **质量属性** | 同用例规约：调配人员到项目（1） | | |